



华能（泰安）光电科技有限公司



2022 年度企业社会责任报告

2023 年 2 月

目录

第一章企业概况.....	1
1.企业基本简介.....	1
2.公司近年的经营情况.....	2
第二章客户满意度.....	2
1. 采购供应管理及检验.....	2
2.售后服务及用户满意度.....	3
第三章员工福利.....	3
1.员工体检.....	3
2.员工职业发展.....	3
3.员工福利.....	4
第四章社会贡献.....	4
第五章环境保护与可持续发展.....	5

第一章企业概况

1.企业基本简介

公司隶属于世界 500 强中央国有企业，中国华能集团有限公司。公司于 2019 年 6 月成立，位于山东省泰安市新泰市经济开发区，注册资本金 2.5 亿元，公司主营光纤预制棒、光纤和光器件及传感通信设备的研发、制造、销售。公司一期光棒、光纤制造项目总投资 9.8 亿元，是山东省 2018·央企助力山东新旧动能转换签约项目，被列入山东省新旧动能转换重大项目库第一批优选项目和 2019 年山东省重点建设项目。该项目引进了世界先进的 SVD 芯棒沉积、SVS 芯棒烧结、SVK 芯棒脱气、SVT 芯棒延伸设备并采用 VAD 轴向气相沉积工艺生产光纤预制棒芯棒；引进了 ACD 包层沉积、ACS 包层烧结、ACK 包层脱气设备并采用 OVD 外部化学气相沉积工艺加工光纤预制棒外包形成预制棒成品棒，最后再经过拉丝塔与光纤筛选复绕设备产出合格的光纤产品。同时，公司还引进了美国 PK2600 光棒折射率测试仪、PK2311 翘曲度测试设备、PK2300 光纤综合分析系统以及四波段 OTDR、光纤全长测试站 FLS-31 等高端检测实验设备，实现具有每年制造 300 吨光纤预制棒、1000 万芯公里光纤制造与研发能力。

2021 年以来公司被先后认定为新泰市科技创新“20”强企业、泰安市“一企一技”研发中心、泰安市“专精特新”中小企业、泰安市企业技术中心、泰安市重点实验室、山东省新材料领军培育企业、山东省科技小巨人企业、山东省创新型中小企业、国家高新技术企业等资质荣誉。此外，与山东科学院激光研究所联合申报的山东省工程技术中心于今年 2 月份获得批复。

目前公司拥有专利共 60 件。公司始终保持标准化管理模式，先后通过了 ISO 9001 质量管理体系认证；ISO 14000 环境管理体系认证；ISO 45001 职业健康安全管理体系认证；TL9000 国际电讯业质量管理体系认

证；ISO 10012 测量体系认证；ISO 50001 能源管理体系认证；GB/T 29490 知识产权管理体系认证。另外，公司光纤、光棒共 19 类 40 余款产品获得了国家工信部直属科研单位的产品质量认证（TLC 认证）。

目前，公司正重新规划了 145 亩土地，拟计划投资 5 亿元，筹建二期 RIC 预制棒、新型非色散单模光纤、多模光纤及光缆制造项目，该项目将购置 PCVD/MCVD 预制棒沉积设备、多模光纤拉丝塔、RIC 生产设备及检测实验设备，并开发设计相关的生产工艺，实现 RIC 预制棒年产 200 吨，新型非色散单模光纤 600 万芯公里，多模光纤（OM 系列）6 万芯公里，室外光缆 900 万芯公里，室内光缆 100 万芯公里的生产能力。该项目被山东省发改委认定为 2022 年山东省重点建设类项目。待项目建成后，公司总生产能力将达到光纤预制棒 500 吨/年、单模光纤 1600 万芯公里/年、多模光纤 6 万芯公里/年，预计二期项目落地达产后公司营收与体量将至少再翻一番，预估公司综合实力将达到全国同行业第二梯队的首位，居全国第六位。

2.公司近年的经营情况

公司 2022 光纤产品产量为 907.43 万芯公里，工业总产值为 42292.58 万元，营收 38599.87 万元。公司产品先后与国内长飞、烽火、永鼎、富春江等行业龙头企业开展互利合作，以及泰国、韩国等国外市场达成合作关系。

第二章客户满意度

1.采购供应管理及检验

严格按照新修订的《中国华能集团有限公司供应商管理实施细则》内相关要求实施。

物资采购部应根据实施细则内供应商入库流程对供应商进行审核，并按要求整理入库材料，整理完成后，编制采购领导小组决策事项审批单，

统一提交采购领导小组审批。审批通过后，报泰山电力公司、能源交通公司审核。

2.售后服务及用户满意度

首先讨论确定调查的企业，其次交流确定客户需要知道哪些问题，并对问题进行记录；再次进行问卷的设计、发放、回收；之后对数据进行统计并分析；最后编写调查报告和与客户进行沟通。

第三章员工福利

1.员工体检

为加强公司员工的健康保障工作，帮助员工在工作之余了解自己的健康状况，根据职业病危害检测评估报告，对接触有害化学因素，物理因素（噪音、高温）作业人员进行了职业健康检查。检查结果显示以上人员健康状况良好，无体检不合格人员。

全方位的检查保证了员工身体健康的同时，也为下一年度的工作打下了扎实的基础。

2.员工职业发展

公司拥有良好的内部晋升机会和职业发展规划；

第一，公司主管（含副主管）级管理人员 50%以上由内部晋升；

第二，每季度末公司将聘请专业人力资源讲师，结合每位员工的实际情况定制专业的职业生涯规划，帮助每位员工更好地实现自我发展以及明确职业目标。

公司建立了人才梯队建设制度，从员工自荐+部门推荐，每季度推选符合要求的人才进行重点培养，通过课程培训及在岗指导师带徒的形式，重点提高培养对象各方面的技能，考核通过后，进入公司人才培养储备库中，选拔优秀人才，促进员工工作积极性。

3.员工福利

第一、节日福利：公司传统节假日均会为员工发放节日礼品：

2022年3月，三八妇女节，为每位女职工安排体检活动；

2022年9月，中秋节，为员工发放月饼以及大米、小米；

2023年春节，公司为员工发放米面粮油等作为节日福利；

第二、员工依法享有病假、婚假、产假等有薪假；



第四章社会贡献

公司的愿景是方便人类生活，提供零污染产品与新能源；价值观是诚信做人、创新做事、锁定目标、完美追求；使命是打造北方最大光通信产业基地，努力进入世界一流通信企业。在谋求公司价值和国有资产积累的过程中，积极回报社会，促进国家和社会发展。2021年公司完成经营目标任务，以良好的业绩回报股东和社会。

1、上缴税费总额266万元，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

2、稳健经营、发展，为社会解决了大量的劳动力就业问题。截止2022年12月31日，公司在职工人数为316人。

4、推动光纤制备LED固化技术的研发改造，将传统UV固化设备由汞灯照射的方式改造成为LED光纤固化系统，研究开发LED紫外固化技术并应用于光纤制备的生产中，致力于降低光纤生产能耗及维护成本。该项目达产后，每年可节约电量约 488万kW/h，可有效降低能耗。

第五章环境保护与可持续发展

随着经济的高速发展，人们对于环境保护工作更加关注，在这样的大环境下，光纤光缆的生产制造从设计到工艺必须与时俱进，创新发展，严格控制材料和工艺，保证符合各类环境标准。公司获得了具有权威性的标准认可，并已经完成了 ISO14001 环境管理体系认证工作。目前我国光纤通信企业正处在向可持续发展道路前行的转折点，光纤通信企业必须树立全新的发展战略观念，从可持续发展的角度出发，正视发展过程中存在的机遇与威胁，调整产业结构，优化生产模式，建设企业文化，树立良好的企业形象，努力使企业处于竞争的有利位置，实现可持续发展。

1、严格按照国家环保要求，坚持“预防为主，防治结合”的环保方针，进一步加大力度，做好环境保护工作，实现生态效益和经济效益的双赢目标。进行保护环境、节约资源意识教育，使全体干部职工形成了“我要环保”、“我为环保”的良好氛围。

2、推行清洁生产、开展节能降耗，提高资源利用效率。环保先行，末端治理不放松，发展循环经济、把可持续发展经济放在重要位置，开展资源综合利用，变废为宝。

3、绿化美化环境，营造美好的工作生活环境。规范管理，持续改进企业环境绩效。企业环境保护工作的精髓是持续改进、持续实施。持续健全环境管理体系，强化运行监督与责任落实工作。

4、落实节水、节电、节气综合利用项目，以技术创新为动力，采用先进的污染治理技术，治理生产过程排放的污染物，制定完善减排计划，采用先进的工艺技术与设备，改进管理，提高综合利用率，进一步实施循环经济，以低消耗、低排放、高效率实现企业可持续发展。

5、充分利用其他专业统计已有的各种资料，对环境保护工作进行系统全面的分析研究，总结成绩，找出矛盾，提出建议。通过环境统计分析，

反映公司环境保护与经济发展比例关系的合理性，及时制定、修改环保措施。

6、宣贯环保使命，使全厂职工了解自身的环境权利和义务，从而增强热爱环境、保护环境的自觉性和积极性，充分行使宪法赋予的知情权、参与权、表达权和监督权，对各类环保公共事务进行深度参与，积极支持环保工作的开展。

7、充分发挥企业负责人带头作用，利用宣传标语、主体黑板报、及环保知识传单，围绕环保工作，推进环境宣传。